

US\$125,000 首席總監與1星級金環 領袖獎金計劃

2019年8月25日截止

參加資格

所有新首席總監及現有的首席總監均可參加

- 在獎金月內的至少一個完整佣金週裡能保持達至指定水平收入決定的首席總監身份。
- 將您的個人團隊獎金循環比上月基數至少提升兩個循環。

在您的個人發展中心點閱「競賽與促銷」瞭解更多詳細資訊!

贏取

每月發放的獎金可高達US\$125,000。

規則如下

一旦您獲得參加首席總監領袖獎金計劃的資格，您的個人團隊獎金循環數必須比上月的基數增加至少兩個循環。

在這個例子中，個人在其月度淨循環基數淨週期基準上增加了8個迴圈。

週	星期結束基數	個人循環	基數	淨循環增長
1	1/6/2019	14	7	7
2	1/13/2019	7	7	0
3	1/20/2019	5	7	-2
4	1/27/2019	10	7	3
個人每月淨循環增長：				8

參閱競賽規則瞭解詳情。

領袖獎金計劃日曆

月	獎金計劃月			淨循環基數日期(為期4週)		
	週一開始	週日結束	當月週數	週一開始	週日結束	週一獎金支付日期
9月	2018年8月27日	2018年9月30日	5	2018年7月16日	2018年8月12日	2018年10月15日
10月	2018年10月01日	2018年10月28日	4	2018年8月20日	2018年9月16日	2018年11月12日
11月	2018年10月29日	2018年11月25日	4	2018年9月17日	2018年10月4日	2018年12月17日
12月	2018年11月26日	2018年12月30日	5	2018年10月15日	2018年11月11日	2019年1月14日
1月	2018年12月31日	2019年1月27日	4	2018年11月19日	2018年12月16日	2019年2月18日
2月	2019年1月28日	2019年2月24日	4	2018年12月17日	2019年1月13日	2019年3月18日
3月	2019年2月25日	2019年3月31日	5	2019年1月14日	2019年2月10日	2019年4月15日
4月	2019年4月1日	2019年4月28日	4	2019年2月18日	2019年3月17日	2019年5月13日
5月	2019年4月29日	2019年5月26日	4	2019年3月18日	2019年4月14日	2019年6月17日
6月	2019年5月27日	2019年6月30日	5	2019年4月15日	2019年5月12日	2019年7月15日
7月	2019年7月1日	2019年7月28日	4	2019年5月20日	2019年6月16日	2019年8月12日
8月	2019年7月29日	2019年8月25日	4	2019年6月17日	2019年7月14日	2019年9月16日

規則

1. 只有在美國、加拿大、波多黎各、澳洲以及紐西蘭的聯營商可以參加領袖獎金計劃的活動。
2. 要想參加此獎金計劃，聯營商必須在獎金月的至少一個佣金週裡能的每一天都保持以收入決定的首席總監身份。
3. 只有從聯營商團隊累積的營業額 (BV) 產生的每週支付的團隊獎金循環才會被用來決定資格條件。首席總監競賽，產品介紹獎金等值循環，以及零售利潤等值循環並不包括在內。
4. 淨循環基數是聯營商的支付團隊獎金循環的四週 (支付週) 滾動平均值。
5. 每週淨循環增長是每週的支付循環與淨循環基數的差額。
6. 每月淨循環增長是一個月內每週淨循環增長的總和。不論會員每週以收入決定的級別如何，該月每週淨循環的變化 (不論正負) 都會被計算在內。
7. 每月淨循環增長至少是「二」才有資格獲得付款。
8. 每月淨循環增長除以獎金月的週數，再乘以您在該月符合資格的週數，即為您的符合資格的淨循環增長 (QNCG)，也稱為分潤。
9. 支付週期的佣金上限將被用於每週淨循環增長的計算。
10. 獎金上限取決於符合資格的淨循環增長 (QNCG)：
 11. 每個獎金計劃中分潤的價值 (1個分潤 = 1個符合資格的淨循環增長) 將由該獎金計劃每月支出的最高額除以該獎金的參與者所獲得的分潤總數來決定。舉例來說，在一個價值為 US\$125,000 的首席總監獎金中共有 1,000 個 QNCG 分潤，則每個分潤價值為 US\$100/CA\$111。
 12. 我們將使用 4-4-5 報告日曆。
 13. 對於符合參加領袖獎金計劃的條件，但缺乏用來計算淨循環基數的四個支付週的聯營商，我們將使用既有的最高支付週數。
 14. 符合參加首席總監獎金計劃的聯營商最多可連續參加六個月。該聯營商參加首席總監獎金計劃的第一個月將被計為月份一。連續 6 個月後，該聯營商將不再有資格參加首席總監獎金計劃。
 15. 如果聯營商在佣金月的每週都參加了一些獎金計劃活動，他們所得的獎金將取決於他們參加的特定獎金計劃。

例1：喬在九月的一週裡參加了首席總監獎金計劃。喬在獎金月裡的其他四週裡參加了 2-3 星級獎金計劃。喬將得到的付款將取決於他在首席總監獎金計劃和 2-3 星級獎金計劃中獲得的分潤數。

例2：簡有兩週參加了首席總監獎金計劃，有一週參加了 2-3 星級獎金計劃，但有一週沒有參加任何計劃。她所得到的付款將取決於她參加首席總監獎金計劃的那兩週。

QNCG* 最大數目	
QNCG	高達
1-5	US\$500
6-10	US\$1,000
11+	US\$5,000

Isagenix 有權在沒有事先通知的情況下更改促銷活動規則。Isagenix 保留調整或拒絕任何認可或其他獎勵的權利，以防止或糾正任何規避政策或在促銷活動中造假的企圖，從而確保維持本促銷活動的宗旨。由 Isagenix 決定認為純粹因競賽目的而發展入會的聯營商和產品訂單可能不會被計算在競賽中。如果 Isagenix 回購任何產品，Isagenix 可能會扣除營業額以及任何由此訂單產生的薪酬。



常見問題

您應該知道的主要術語

淨循環基數 – 淨循環基數來自於支付的團隊獎金循環的四週平均值。

符合資格的淨循環增長 – 您的每月淨循環增長，除以該獎金月內的週數，再乘以您在當月符合條件的週數。

報告月 – 用來決定您在某月的淨循環增長的四或五週的時間。請參考領袖獎金計劃日曆。

團隊獎金循環 – 當以收入決定的顧問及以上的銷售團隊在團隊營業額中累計了900分，且其中的300分來自於級別較低的銷售團隊，600分來自於級別較高的團隊的時候，他們可以獲得團隊獎金。

團隊獎金循環不包括下列內容：

- 首席總監團隊配對獎金
- 產品介紹獎金等值循環
- 零售利潤等價循環
- 級別晉升獎金或領袖獎金計劃

個人循環 – 個人循環是指該月您在自己的職位上所產生的支付團隊獎金循環。

該獎金計劃的獎金將如何支付？

1. 我們將計算您的支付循環，並利用您前四個支付週內循環的平均值來決定您的淨循環基數。例如，您在五月份的淨循環基數是五月前的四個支付週內的支付循環。
2. 每個星期，我們將計算您的支付團隊獎金循環與您的淨循環基數之間的差異。這是您的每週淨循環增長。
3. 接著我們將您一個月內每週的淨循環增長累加起來，以確定您的每月淨循環增長。
4. 您的每月淨循環增長除以獎金月的週數，再乘以您在該月符合資格的週數，即為您的符合資格的淨循環增長 (QNCG)，也稱為分潤。
5. 您在獎金計劃裡的分潤將由您的淨循環增長和所有獎金計劃參與者的淨循環增長相比來確定。如果您的月淨循環增長比您的淨循環基數增加了至少兩個支付團隊獎金循環，您將有資格獲得計劃裡的一個分潤。

我能有幾個月的時間參加這項計劃？

符合資格的聯營商最多可連續參加六個月。

例如：喬於2018年2月首次參加了首席總監獎金計劃。無論接下來的幾個月中他是否參加，他能夠參加首席總監獎金計劃的最後一個月都是2018年7月。

